

Refresherkurse für das mittlere Management in der Pflege

Sie haben Ihre Weiter- bzw. Fortbildung erfolgreich abgeschlossen und möchten Ihre Managementkenntnisse auffrischen oder erweitern?

Wir bieten

Gesundheitsfördernde Dienstplangestaltung

Machen kranke Mitarbeiter die Führungskräfte krank?

- Arbeitszeitgestaltung als Führungsaufgabe
- Vom Denken in Diensten zum Denken an den Bedarf
- Flexible und bedarfsgerechte Arbeitszeitmodelle gestalten
- Ermittlung des tatsächlichen Besetzungsbedarfs

Zu viel oder zu wenig Personal?

- Personalbedarfsplanung ist eine Frage der Aufgabendefinition
- Es werden Grundlagen zu den klassischen Methoden vermittelt.
Schnell wird erkennbar, dass die heutigen Personalberechnungen nach DRG und Pflegestufen keine Zauberei sind.

60 Minuten für eine bessere Zusammenarbeit - Mitarbeiterjahresgespräche in der Pflege

- Sie bewerten das Erreichte gemeinsam
- Sie beleuchten die Aufgabenschwerpunkte von unterschiedlichen Seiten
- Sie definieren freie Entscheidungsräume
- Sie vereinbaren realistische Ziele
- Sie gestalten das Tagesgeschehen effektiver und motivierender

Übergabe mit dem Patienten

überflüssig oder prozessoptimierend?

- Einfach und sicher Qualität ausbauen
- Zufriedene Bewohner, Patienten und Mitarbeiter
- Enorme Zeitersparnis bei steigendem Kostendruck
- Sie werden die freundlichste Einrichtung

Team sein – mehr Schein? Team-Alltag auf der Station

- Teamarbeit, was ist das?
- Team und Teamkultur
- Rollen im Team
- Sprache im Team
Nicht alles, was wir sagen, ist das, was wir meinen!